

Modelo de pesquisa de satisfação: Cultura e clima organizacional - Perguntas essenciais

Pesquisas de clima capturam percepções sobre ambiente de trabalho, liderança e processos. O segredo é combinar confidencialidade, escalas consistentes e ações claras após a rodada.

Testar gratuitamente

Na binds.co você cria pesquisas com modelos prontos, personaliza perguntas e acompanha resultados em dashboards.

Introdução

Este material é um guia prático com exemplos para você adaptar ao seu contexto. Mantenha a pesquisa curta e com linguagem clara.

- Garanta confidencialidade e explique como os dados serão usados.
- Evite questionários longos: priorize temas com dono e plano de ação.
- Inclua espaço para comentários opcionais (com moderação e LGPD).

VERSÃO

v1 • 2026

SITE

binds.co

Exemplos de perguntas

Modelos no padrão visual binds.co (cards com selo e escalas em botões).

Clima com liderança

RH

De 1 a 5, como você avalia o suporte da sua liderança no dia a dia?

1

2

3

4

5

Muito baixo

Muito alto

Ambiente psicológico

SEGURANÇA

Concordo que me sinto seguro(a) para expor ideias e discordâncias com respeito.

1

2

3

4

5

Discordo totalmente

Concordo totalmente

Sugestão

ABERTA

O que mais impacta seu bem-estar no trabalho hoje?

Perguntas (modelos editáveis)

Use como base e ajuste o texto para sua jornada, canal e público.

Modelo 1 • Clima com liderança (1–5)

EDITÁVEL

De 1 a 5, como você avalia o suporte da sua liderança no dia a dia?

1

2

3

4

5

Muito baixo

Muito alto

Modelo 2 • Colaboração (Likert 1–5)

EDITÁVEL

Concordo que meu time colabora bem para entregar resultados com qualidade.

1

2

3

4

5

Discordo totalmente

Concordo totalmente

Modelo 3 • Canal seguro (aberta)

EDITÁVEL

O que você gostaria que melhorasse nos próximos 90 dias? (opcional)

Quer automatizar a coleta e transformar respostas em ação?

Centralize pesquisas, comentários e indicadores em um fluxo contínuo — com alertas e visões por time/unidade.

[Testar gratuitamente](#)